

Redação
Equiparação entre AJAA e AJAJ
Progressão na carreira durante o estágio probatório.
Melhora real do salário base.
Aumento do número de cargos gratificados exclusivos para servidores efetivos.
Criação de cargos efetivos para redução dos comissionados
EQUIPARAÇÃO REMUNERATÓRIA ENTRE AS CARREIRAS
RAPIDEZ NA PROGRESSÃO NA CARREIRA (reduzir a qtd de classes e níveis)
Progressão na carreira durante o estágio probatório
Modificação da tabela de vencimentos (mais curta e com outros valores)
Equiparação entre AJAA e AJAJ
Progressão na carreira durante o estágio probatório.
Melhora do salário salário base, ou a inserção de mais níveis de evolução
Melhora do salário salário base, ou a inserção de mais níveis de evolução
Aumento do número de cargos gratificados exclusivos para servidores efetivos
Prioridade na luta pelo vencimento único
Aumento dos níveis com letras e números
Regulamentar o home office - aumentar o percentual permitido
Garantir vaga de estacionamento dentro dos Fóruns e Tribunal para TODOS os servidores
Equiparação salarial entre AJAA e AJAJ
Progressão na carreira durante o estágio probatório
Gratificação melhor idade para suprir a perdas dos auxílios ao se aposentarem
Equiparação do auxílio saúde entre ativos e inativos
Melhora real do data base
Aumento do número de cargos gratificados exclusivos para servidores efetivos
Criação de cargos efetivos para redução dos comissionados
O retorno dos adicionais de tempo de serviço, qual seja , quinquênios.
O retorno do pagamento em pecúnia das licenças prêmios não usufruídas
Equiparação do auxílio-saúde pagas aos servidores da ativa aos aposentados e pensionistas.
Alteração do plano de carreira, acrescentando progressão além do nível F-3
Equiparação salarial entre os Analistas Judiciários Área de Apoio Administrativo com os Analistas Judiciários Área Judiciária
Pagamento das datas-bases não pagas
Equiparação e isonomia dos cargos de AJAA e AJAJ
Exclusividade aos servidores efetivos aos cargos de chefia como secretário(a) de Juizados, de Diretoria do foro e Gestores de UPJ's
Cômputo da porcentagem para a adesão ao teletrabalho de modo igualitário para o gabinete e para a escrivanha, aplicando-se o percentual a cada, separadamente
jornada de 6 horas
Isonomia para concessão ao teletrabalho
Equiparação do auxílio saúde dos funcionários inativos com os ativos
Venda dos trinta dias de férias para quem tem mais de 2 férias vencidas
conversão do auxílio creche em auxílio escola
aumento em nosso salário base
Os cargos de chefia como Secretário(a) de Juizados, Diretoria do Foro e gestores de UPJ's, sejam de exclusividade dos servidores efetivos

Calcular separadamente a porcentagem de adesão ao teletrabalho para o gabinete e para a escrivanina
Paridade vencimental entre Analista Judiciário-Apoio Administrativo e Analista Judiciário-Área Judiciária
Fim da distinção de gratificação de nível superior (20% para alguns e 25% para outros)
percentagem do curso superior, enquanto uns ganham 20%, outros ganham 25%
vale home office para custear despesas adicionais com climatização e com a manutenção do escritório residencial
retorno da licença prêmio
pedido de abono semestral de três conforme o MPGO mas sem desconto na folha por se tratar de uma regularidade quanto aos dias trabalhados
Equiparação entre AJAA e AJAJ
Progressão na carreira durante o estágio probatório
Gratificação melhor idade para suprir a perdas dos auxílios na aposentadoria
Equiparação do auxílio saúde entre ativos e inativos
Melhora real do salário base
Criação do auxílio escola / faculdade
Aumento do número de cargos gratificados exclusivos para servidores efetivos
Criação de cargos efetivos para redução dos comissionados
Melhora nos critérios para pagamento de gratificações
nivelar o vencimento/remuneração dos cargos
assegurar gratificações a servidores efetivos (DAEs nas áreas administrativas)
seja realizado o aumento da letra para progressão na carreira
seja criada gratificação para os secretários das comarcas de Entrância Inicial
Auxílio creche seja alterado para auxílio escola/faculdade
Auxílio Saúde seja estendidos aos aposentados com valores integral a idade
O abono de premiação das metas diamante
Vale transporte dos servidores da Ativa
revisão da tabela de progressão, as tais letras ( Classe e Padrão)
Implantar o turno de 6 hs
Que os concursos voltem a serem realizados por comarca como era antes
Equidade na força de trabalho
Desvinculação dos juizados das varas cíveis, nas comarcas de entrância intermediária
Que o número de assessor de juiz seja proporcional ao número de servidores efetivos nas varas
Aumento das letras para Avaliação
Equiparação salarial entre escrivão/escrivente
retorno do quinquênio e licença prêmio
retorno do quinquênio
Aumento da gratificação judiciária até atingir o patamar de 140% do vencimento básico
Reajuste dos vencimentos básicos do plano de cargo e salário
Aumento do número de classes do plano de cargos e salários
Alteração da descrição da função do cargo Analista Judiciário Área Judiciária a fim de que as atividades não se confundam com as do cargo Analista Judiciário Área Apoio Administrativo

Sugestão de instalação de carregadores de carros elétricos nas estruturas que compõem o Poder Judiciário
Transformar o auxílio creche em "auxílio educação" (até 18 anos)
aumento das letras e níveis ou sejam adequados para uma maior quantidade de tempo para atingir e um percentual melhor em cada progressão
aumento das letras e níveis ou sejam adequados para uma maior quantidade de tempo para atingir e um percentual melhor em cada progressão
Retorno do quinquênio
Tabela única de vencimentos
Retorno das progressões da categoria
Retorno do quinquênio
Tabela única de vencimentos
Mesmo no estágio probatório, os servidores terem progressão na carreira
EQUIPARAÇÃO DA REMUNERAÇÃO DAS CARREIRAS DE ANALISTA
AGILIDADE PARA PROGREDIR NA CARREIRA
06 HORAS
EQUIPARAÇÃO DOS SALÁRIOS
AUMENTO DAS LETRAS
CONCURSO POR COMARCA
CRIAR NOVAMENTE O JUIZADO ESPECIAL CÍVEL E CRIMINAL
COLOCAR A MESMA QUANTIDADE DE ACESSOR E EFETIVO - (NA MINHA VARA TEM CINCO ASSESSOR E TRÊS EFETIVOS)
turno de 6 horas
Equiparação Salarial entre Escrivão/Escrevente
Aumento das letras para Avaliação
Auxílio transporte para os servidores
Tomar as devidas providências para que as data-base atrasadas, sejam pagas
auxílio saúde dos aposentados tenha o mesmo do valor do servidor em atividade
busca pela GDI ainda este ano
volta do pagamento do quinquênio
datas bases atrasadas
equiparação do auxílio saúde entre servidores ativos e inativos
Aumento vencimental do salário base no percentual de 70% (setenta por cento)
Equiparação salarial do vencimento
Regulamentação da GDI para que alcance também os cedidos de outros órgãos ao Tribunal de Justiça de Goiás
Aumento das letras e graduação na carreira
Acréscimo de 10% na gratificação devida aos Servidores portadores de Diploma/Certificados, de Graduação, Pós-graduação, Mestrado e Doutorado, devendo o percentual incidir sobre cada curso
Criação e uma ajuda de custo de 50% (cinquenta por cento) na conta de luz, no Servidor do TJ/GO, que fazem home office
Home Office, facultativo aos Servidores efetivos do TJ/GO, respeitando-se o critério de antiguidade, mediante regulamentação da CGJ/GO, com o estabelecimento de metas a serem cumpridas durante o teletrabalho
jorna de trabalho para 6 horas
Relotação/movimentação dos Servidores do TJ/GO para outros Tribunais dos Estados da Federação